

SELEZIONE PUBBLICA DI N. 1 “FORMATORE AMBITO MEDIAZIONE INTERCULTURALE” - PROGETTO IN COME – 1998

OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il Progetto *InCOME: Inclusione, Cittadinanza economica e nuove Opportunità di integrazione dei Migranti tramite l'Educazione finanziaria – PROG.1998* in coerenza con gli obiettivi europei di integrazione di cittadini di paesi terzi, è volto a promuovere l'inserimento nel tessuto sociale e produttivo dei cittadini dei Paesi terzi, promuovendo pari opportunità di accesso ai servizi e ai prodotti finanziari.

Il Formatore dovrà:

- verificare le esigenze formative dei discenti selezionati nei territori di Roma e Napoli;
- costruire l'impianto formativo per la componente di mediazione interculturale;
- supportare l'organizzare dei corsi e coordinare tutte le fasi preparatorie di concerto con i tutor;
- orientare, supportare e supervisionare tutti i discenti in sinergia al tutor;
- verificare l'andamento dell'attività formativa monitorandone costantemente anche l'avanzamento qualitativo;
- organizzare la somministrazione di specifici strumenti di monitoraggio e valutazione e redigere report sull'attività formativa.

DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

L'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto al 28 febbraio 2021 e prevede un compenso totale pari a euro 9.600,00 (euro novemilaseicento/00) lordi.

REQUISITI DI AMMISSIONE

La partecipazione al presente avviso è consentita a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Esperienza quinquennale certificata in ruolo analogo;
- Esperienza sui temi oggetto della formazione;
- Diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente il D.M. 509/1999 (vecchio ordinamento) o di laurea triennale e/o magistrale/specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/99 o ai sensi del D.M. 270/2004 (nuovo ordinamento);
- Formazione post lauream o dottorato;
- Altra formazione sui temi della mediazione e/o dell'immigrazione;
- Cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi, purché il candidato sia in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- solo per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea, essere in possesso di permesso di soggiorno che consente l'esercizio di attività lavorativa
- non avere procedimenti penali in corso o passati in giudicato;
- non avere contenziosi con il Cies Onlus
- iscrizione alla gestione separata (sono ammessi anche i candidati che apriranno la gestione separata a seguito della selezione);
- non aver reso false dichiarazioni in merito a requisiti ed a condizioni rilevanti ai fini del conferimento dell'incarico.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La procedura di selezione avverrà attraverso l'esame comparativo dei curricula pervenuti e l'organizzazione di un eventuale successivo colloquio di valutazione.

Valutazione di idoneità per titoli e curriculum:

| Titoli | Criteri di valutazione del profilo | Punteggio |
|---------------|---|-----------|
| Professionali | A. Esperienza quinquennale certificata in ruolo analogo: 6 punti | 6 |
| | B. Esperienza certificata sui temi oggetto del formazione: 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 6 punti (6 anni) | 1-6 |
| Istruzione | Valutazione del titolo posseduto: a) Diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente il D.M. 509/1999 (vecchio ordinamento) o di laurea triennale e/o magistrale/specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/99 o ai sensi del D.M. 270/2004 (nuovo ordinamento): 3 b) Esperienza post lauream: 3 c) Altra formazione sui temi della mediazione e/o dell'immigrazione: 0,5 per ogni esperienza per un massimo di 2 punti (4 esperienze) | 6,5-8 |

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della valutazione dei curricula, abbiano riportato il punteggio di almeno 13,5/20. Si procederà quindi con la selezione dei 5 che hanno ottenuto il punteggio più alto per un colloquio *de visu*. Qualora fossero presenti curriculum che hanno ottenuto medesimo punteggio, sarà svolta un'ulteriore analisi comparativa qualitativa per verificare competenze altre e/o aggiuntive in linea col profilo richiesto.

Valutazione del colloquio:

| Criteri di valutazione del profilo | Punteggio |
|---|-----------|
| Chiarezza nell'esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo) | 0-2 |
| Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4 (ottimo) | 0-4 |
| Competenze e conoscenze specialistiche con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4 (ottimo) | 0-4 |
| Disponibilità da parte del candidato a svolgere l'incarico nei tempi e nelle modalità previste oltre che ad eventuali esigenze di progetto: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo) | 0-2 |

La votazione finale dei candidati è determinata dal voto conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 32 (trentadue).

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati dovranno trasmettere la propria candidatura tramite sito del Cies Onlus alla seguente pagina: <https://www.cies.it/progetti/income/>

Le candidature dovranno tassativamente pervenire entro il termine perentorio del **12 gennaio 2019**. La consegna entro il termine perentorio sopraindicato resta ad esclusivo rischio del partecipante.

Nella domanda di candidatura, a pena di esclusione, dovranno essere inseriti:

1. il *curriculum vitae* dettagliato, siglato in ogni foglio, datato e firmato per esteso e in originale sull'ultima pagina. Con l'invio del CV tramite la procedura si firmerà automaticamente anche l'Informativa CIES Onlus sul trattamento dei dati GDPR 679/2016.

Dal *curriculum*, si dovranno facilmente desumere le competenze ed esperienze richieste, nonché tutte le informazioni che il candidato intende sottoporre a valutazione; nel *curriculum*, inoltre, dovranno essere chiaramente dettagliate le esperienze lavorative/professionali, con precisa e chiara indicazione dei seguenti dati:

- durata degli incarichi in anni (*non saranno conteggiati le esperienze inferiore ai 12 mesi*);
- nome del progetto e breve descrizione delle principali attività realizzate dal candidato;
- denominazione e mission dell'Ente o Società presso cui le prestazioni sono state rese.

La commissione si potrà riservare di richiedere ai candidati la documentazione attestante quanto indicato nel curriculum vitae.