

SELEZIONE PUBBLICA DI N. 1 “TUTOR D’AREA” - PROGETTO IN COME – 1998

OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il Progetto *InCOME: Inclusione, Cittadinanza economica e nuove Opportunità di integrazione dei Migranti tramite l’Educazione finanziaria – PROG.1998* in coerenza con gli obiettivi europei di integrazione di cittadini di paesi terzi, è volto a promuovere l’inserimento nel tessuto sociale e produttivo dei cittadini dei Paesi terzi, promuovendo pari opportunità di accesso ai servizi e ai prodotti finanziari.

Il tutor d’area dovrà:

- verificare le esigenze di servizio sul territorio di Roma e Torino;
- organizzare il servizio di mediazione per ogni sede e sportello attivato;
- coordinare tutte le fasi preparatorie all’invio dei mediatori in servizio (selezione per singolo sportello e per territorio; predisposizione dei fogli presenza e di monitoraggio, invio del badge identificativo, etc.);
- verificare e gestire turni e presenze dei mediatori e verificare che l’andamento del servizio sia coerente con quanto programmato;
- coordinare la rete dei mediatori;
- verificare che l’operato dei mediatori sia coerente e consono con gli standard qualitativi ed etici di CIES Onlus sottoscritti in fase di contratto;
- orientare, supportare e supervisionare tutti i mediatori in servizio.

DURATA DELL’INCARICO E COMPENSO

L’incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto al 28 febbraio 2021 e prevede un compenso totale pari a euro 19.200,00 (euro diciannovemiladuecento/00) lordi.

REQUISITI DI AMMISSIONE

La partecipazione al presente avviso è consentita a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Esperienza decennale certificata nel medesimo ruolo;
- Esperienza come mediatrice interculturale;
- laurea di II livello o VO in scienze sociali e/o in mediazione interculturale (diploma di laurea conseguito ai sensi dell’ordinamento previgente il D.M. 509/1999 o di laurea magistrale/specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/99 o ai sensi del D.M. 270/2004)
- specifica formazione post lauream o dottorato negli ambiti di cui sopra;
- altra formazione sui temi della mediazione interculturale;
- cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell’Unione Europea o di Paesi terzi, purché il candidato sia in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- solo per i cittadini non appartenenti all’Unione Europea, essere in possesso di permesso di soggiorno che consente l’esercizio di attività lavorativa
- non avere procedimenti penali in corso o passati in giudicato;
- non avere contenziosi con il Cies Onlus
- iscrizione alla gestione separata (sono ammessi anche i candidati che apriranno la gestione serparata a seguito della selezione);

- non aver reso false dichiarazioni in merito a requisiti ed a condizioni rilevanti ai fini del conferimento dell'incarico.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La procedura di selezione avverrà attraverso l'esame comparativo dei curricula pervenuti e l'organizzazione di un eventuale successivo colloquio di valutazione.

Valutazione di idoneità per titoli e curriculum:

Titoli	Criteri di valutazione del profilo	Punteggio
Professionali	A. Esperienza decennale certificata nel medesimo ruolo: punti 5 per 10 anni e 1 punto per ogni anno successivo al decimo per un massimo di 10 punti	5-10
	B. Esperienza in qualità di mediatrice interculturale: 0,5 per ogni anno fino ad un massimo di 2 punti (4 anni)	0,5-2
Istruzione	Valutazione del titolo posseduto: a) Laurea di II livello o VO in scienze sociali e/o in mediazione interculturale: 2 b) Esperienza post lauream: 2 c) Formazione ambito mediazione: 2 punti per ogni esperienza formativa certificata, per un massimo di 8 punti	6-8

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della valutazione dei curricula, abbiano riportato il punteggio di almeno 11,5/20. Si procederà quindi con la selezione dei 5 che hanno ottenuto il punteggio più alto per un colloquio *de visu*. Qualora fossero presenti curriculum che hanno ottenuto medesimo punteggio, sarà svolta un'ulteriore analisi comparativa qualitativa per verificare competenze altre e/o aggiuntive in linea col profilo richiesto.

Valutazione del colloquio:

Criteri di valutazione del profilo	Punteggio
Chiarezza nell'esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo)	0-2
Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4 (ottimo)	0-4
Competenze e conoscenze specialistiche con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4 (ottimo)	0-4
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l'incarico nei tempi e nelle modalità previste oltre che ad eventuali esigenze di progetto: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo)	0-2

La votazione finale dei candidati è determinata dal voto conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 32 (trentadue).

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati dovranno trasmettere la propria candidatura tramite sito del Cies Onlus alla seguente pagina: <https://www.cies.it/progetti/income/>

Le candidature dovranno tassativamente pervenire entro il **termine perentorio 4 gennaio 2019**. La consegna entro il termine perentorio sopraindicato resta ad esclusivo rischio del partecipante.

Nella domanda di candidatura, a pena di esclusione, dovranno essere inseriti:

1. il *curriculum vitae* dettagliato, siglato in ogni foglio, datato e firmato per esteso e in originale sull'ultima pagina. Con l'invio del CV tramite la procedura si firmerà automaticamente anche l'Informativa CIES Onlus sul trattamento dei dati GDPR 679/2016.

Dal *curriculum*, si dovranno facilmente desumere le competenze ed esperienze richieste, nonché tutte le informazioni che il candidato intende sottoporre a valutazione; nel *curriculum*, inoltre, dovranno essere chiaramente dettagliate le esperienze lavorative/professionali, con precisa e chiara indicazione dei seguenti dati:

- durata degli incarichi in anni (*non saranno conteggiati le esperienze inferiore ai 12 mesi*);
- nome del progetto e breve descrizione delle principali attività realizzate dal candidato;
- denominazione e mission dell'Ente o Società presso cui le prestazioni sono state rese.

La commissione si potrà riservare di richiedere ai candidati la documentazione attestante quanto indicato nel curriculum vitae.