

SELEZIONE PUBBLICA DI N. 1 “TUTOR D’AULA/ROMA” - PROGETTO IN COME – 1998 – pubblicata il 28 maggio 2019

OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il Progetto *InCOME: Inclusione, Cittadinanza economica e nuove Opportunità di integrazione dei Migranti tramite l’Educazione finanziaria – PROG.1998* in coerenza con gli obiettivi europei di integrazione di cittadini di paesi terzi, è volto a promuovere l’inserimento nel tessuto sociale e produttivo dei cittadini dei Paesi terzi, promuovendo pari opportunità di accesso ai servizi e ai prodotti finanziari.

Il Tutor d’aula avrà il compito di:

- ✓ gestire la fase organizzativa d’aula e l’accoglienza dei partecipanti al corso (discenti, docenti e altri referenti del progetto InCOME);
- ✓ supportare i partecipanti durante tutto il periodo di svolgimento dei percorsi formativi;
- ✓ curare la relazione tra i discenti e i docenti;
- ✓ predisporre il materiale didattico e le attrezzature previste;
- ✓ curare la corretta gestione e compilazione dei registri d’aula;
- ✓ laddove necessario e richiesto, affiancare il docente nelle attività didattiche proposte;
- ✓ gestire eventuali criticità organizzative del corso emergenti in corso d’opera;
- ✓ relazionare al formatore e al Coordinatore di progetto CIES sull’andamento del tutoraggio e su eventuali problematiche e criticità.

DURATA DELL’INCARICO E COMPENSO

L’incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2019, salvo proroghe legate allo svolgimento effettivo delle attività formative. E’ richiesta la disponibilità fino a giugno 2020. E’ previsto un compenso orario lordo di € 23,50.

REQUISITI DI AMMISSIONE

La partecipazione al presente avviso è consentita a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Esperienza triennale certificata in ruolo analogo;
- Esperienza nell’ambito di attività segretariali e/o attinenti (almeno 1 anno);
- Diploma di scuola media superiore;
- Cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell’Unione Europea o di Paesi terzi, purché il candidato sia in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- solo per i cittadini non appartenenti all’Unione Europea, essere in possesso di permesso di soggiorno che consente l’esercizio di attività lavorativa
- non avere procedimenti penali in corso o passati in giudicato;
- non avere contenziosi con il Cies Onlus;
- non aver reso false dichiarazioni in merito a requisiti ed a condizioni rilevanti ai fini del conferimento dell’incarico.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione avviene sulla base di:

- valutazione di idoneità per titoli e curriculum;
- successivo colloquio di verifica.

La procedura di selezione sarà effettuata da una Commissione, nominata dal Cies Onlus, e avverrà attraverso l'esame comparativo dei curricula pervenuti e l'organizzazione di un eventuale successivo colloquio di valutazione. La Commissione valuterà i curricula assegnando un punteggio così articolato:

Titoli	Criteri di valutazione del profilo	Punteggio
Professionali	A. Esperienza triennale certificata in ruolo analogo: 6 punti	6
	B. Esperienza segretariale e/o attinenti: 1 punto per ogni anno di esperienza per un massimo di 4 punti	1-4
Istruzione	Valutazione del titolo posseduto:	
	A. Diploma di scuola superiore: 4	4-10
	B. Laurea: 2	
C. Altra formazione attinente: 1 punto per ogni esperienza per un massimo di 4 punti		

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della valutazione dei curricula, abbiano riportato il punteggio di almeno 11/20. Si procederà quindi con la selezione dei 5 che hanno ottenuto il punteggio più alto per un colloquio *de visu*. Qualora fossero presenti curriculum che hanno ottenuto medesimo punteggio, sarà svolta un'ulteriore analisi comparativa qualitativa per verificare competenze altre e/o aggiuntive in linea col profilo richiesto.

Valutazione del colloquio:

Criteri di valutazione del profilo	Punteggio
Chiarezza nell'esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo)	0-2
Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4 (ottimo)	0-4
Competenze e conoscenze specialistiche con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4 (ottimo)	0-4
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l'incarico nei tempi e nelle modalità previste oltre che ad eventuali esigenze di progetto: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo)	0-2

La votazione finale dei candidati è determinata dal voto conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 32 (trentadue).

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati dovranno trasmettere la propria candidatura tramite sito del Cies Onlus alla seguente pagina: <https://www.cies.it/progetti/income/>

Le candidature dovranno tassativamente pervenire entro il termine perentorio del **7 giugno 2019**. La consegna entro il termine perentorio sopraindicato resta ad esclusivo rischio del partecipante.

Nella domanda di candidatura, a pena di esclusione, dovranno essere inseriti:

1. il *curriculum vitae* dettagliato, siglato in ogni foglio, datato e firmato per esteso e in originale sull'ultima pagina. Con l'invio del CV tramite la procedura si firmerà automaticamente anche l'Informativa CIES Onlus sul trattamento dei dati GDPR 679/2016.

Dal *curriculum*, si dovranno facilmente desumere le competenze ed esperienze richieste, nonché tutte le informazioni che il candidato intende sottoporre a valutazione; nel *curriculum*, inoltre, dovranno essere chiaramente dettagliate le esperienze lavorative/professionali, con precisa e chiara indicazione dei seguenti dati:

- durata degli incarichi in anni (*non saranno conteggiati le esperienze inferiore ai 12 mesi*);
- nome del progetto e breve descrizione delle principali attività realizzate dal candidato;
- denominazione e mission dell'Ente o Società presso cui le prestazioni sono state rese.

La commissione si potrà riservare di richiedere ai candidati la documentazione attestante quanto indicato nel curriculum vitae.