

Allegato 1

DATA: 07 GENNAIO 2020

SELEZIONE PUBBLICA DI N. 1 “RESPONSABILE AMMINISTRATIVO” - SEDE DI ROMA - PROGETTO ERMES 3 – 2674

Premesso che

il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 reca disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi;

il Regolamento (UE) n. 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, modifica la decisione 2008/381/CE del Consiglio e abroga le decisioni n. 573/2007/CE e n. 575/2007/CE del Parlamento europeo e del Consiglio e la decisione 2007/435/CE del Consiglio;

il Regolamento delegato (UE) n. 1042/2014 della Commissione, del 25 luglio 2014, integra il regolamento (UE) n. 514/2014 per quanto riguarda la designazione e le responsabilità di gestione e di controllo delle autorità responsabili e lo status e gli obblighi delle autorità di audit;

il Regolamento di esecuzione (UE) 840/2015 della Commissione del 29 maggio 2015 dispone sui controlli effettuati dalle AR ai sensi del Regolamento (UE) 514/2014;

con decreto del Capo Dipartimento per le Libertà civili e l'Immigrazione prot. n. 2737 del 21 Febbraio 2018 è stato designato il Prefetto Mara Di Lullo in qualità di Autorità Responsabile (AR) del FAMI con decorrenza dal 1 Marzo 2018;

il Programma Nazionale FAMI, documento programmatico 2014-2020 approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2015) 5343 del 3 agosto 2015 e successivamente modificato con Decisione C(2016) 1823 del 21 marzo 2016, C(2017) 5587 del 14 agosto 2017, C(2017) 8713 dell'11 Dicembre 2017 e C(2018) 8142 del 7 dicembre 2018, nell'ambito dell'Obiettivo Specifico3 Rimpatrio, Obiettivo nazionale 2 Misure di rimpatrio;

con decreto n. prot. 13710 del 25 ottobre 2018 è stato adottato l'Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 – Obiettivo Specifico 3 Rimpatrio – Obiettivo nazionale 2 – Misure di rimpatrio – lett. g) Realizzazione di interventi di RVA&R per favorire il processo di reinserimento dei rimpatriati nei



Paesi di origine;

il Soggetto proponente CIES ONLUS ha trasmesso tramite il sistema informativo del FAMI, la proposta progettuale “ERMES3”;

con decreto n. prot. 1519 del 5 febbraio 2019 questa Autorità Responsabile ha approvato la proposta progettuale “ERMES3”.

Si ritiene necessario individuare con selezione pubblica per il territorio di Roma, un **responsabile amministrativo**.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il Progetto *Ermes3 Obiettivo Specifico: 3. Rimpatrio – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Misure di rimpatrio - lett. g) Realizzazione di interventi di RVAeR per favorire il processo di reinserimento dei rimpatriati nei Paesi di origine – RVAeR 2018– PROG.2674*, è volto a realizzare interventi di Rimpatrio Volontario e Assistito e Reintegrazione a favore di cittadini di Paesi Terzi, vulnerabili e non, comprensivi di misure di reintegrazione per favorire il processo di reinserimento dei rimpatriati nei rispettivi Paesi di origine.

Le attività che dovrà realizzare saranno:

- monitoraggio amministrativo e finanziario delle attività di progetto
- gestione diretta dei rapporti con partner in relazione alle problematiche amministrative
- responsabilità e monitoraggio della corretta tenuta e archiviazione della documentazione amministrativa del progetto
- predisposizione dei rapporti finanziari nel rispetto delle regole di rendicontazione applicabili e/o di rapporti ad hoc (es. rapporti trimestrali ect)
- predisposizione della rendicontazione all’ente finanziatore delle spese sostenute
- redazione di varianti di budget del progetto

2. DURATA DELL’INCARICO

Disponibilità di almeno 2 anni con un impegno di circa 115 giorni per l’intero periodo.

3. COMPENSO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

L’incarico prevede un compenso giornaliero pari a euro 200,00 (duecento/00) lordi, sottoscrivendo con il Cies Onlus un contratto di collaborazione continuativa e coordinata.

4. REQUISITI DI AMMISSIONE

La partecipazione al presente avviso è consentita a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- laurea magistrale o vecchio ordinamento;
- almeno 5 anni di esperienza professionale sul campo, presso ONG internazionali e/o organizzazioni umanitarie in rendicontazione di progetti;
- precedente esperienza di monitoraggio amministrativo e finanziario di progetti;
- ottima conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese (scritta e parlata);
- ottima conoscenza dei principali strumenti informatici, in particolare del pacchetto MS Office;
- capacità di lavorare per obiettivi rispettando le scadenze;
- capacità di elaborazione e finalizzazione della reportistica amministrativa di progetto;

5. REQUISITI PREFERENZIALI

- Pregressa collaborazione con il Cies Onlus;
- Esperienza di lavoro nell'ambito di progetti Fami;
- Conoscenza della lingua francese.

6. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione avviene sulla base di:

- valutazione di idoneità per titoli e curriculum;
- eventuale colloquio di verifica;
- valutazioni di attitudini e gestione della complessità

La procedura di selezione sarà effettuata da una Commissione, nominata dal Cies Onlus, e avverrà attraverso l'esame comparativo dei curricula pervenuti e l'organizzazione di un eventuale successivo colloquio di valutazione.

La Commissione valuterà i curricula assegnando un punteggio compreso fra 0 (zero) e 15,20 (quindici,venti) punti, così articolato:

Titoli	Criteri di valutazione del profilo	Punteggio
	A. Esperienza pregressa maturata di almeno 5 anni nella rendicontazione di progetti: punti 1,2/anno fino ad un massimo di 6 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti. Le esperienze svolte in medesimi periodi non saranno cumulabili.	0-6

Professionali	B. Esperienza pregressa maturata negli ultimi 3 nella rendicontazione di progetti finanziati con fondi FAMI: punti 1,2/anno fino ad un massimo di 3,6 (verranno valorizzati al massimo 3 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti. Le esperienze svolte in medesimi periodi non saranno cumulabili.	0-3,6
	C. Numero di Final Assessment finanziari, relativi a progetti riconducibili all'ambito sociale, elaborati negli ultimi 3 anni: punti 1,2/anno fino ad un massimo di 3,6 (verranno valorizzati al massimo 3 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti. I Final assessment elaborati in medesimi periodi non saranno cumulabili.	0 – 3,6
Culturali	D. Valutazione del titolo posseduto: a) Diploma di scuola secondaria superiore: 0 b) Laurea triennale: 0,5 c) Laurea specialistica o diploma laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente il D.M. 509/1999 (vecchio ordinamento): 1,00 d) Dottorato: 1,5	0– 1,5
	E. Formazione post lauream di tipo specialistico in materie afferenti all'ambito della selezione (dottorato di ricerca, master universitario): punti 0,25/cad. fino ad un massimo di 0,5 punti.	0 – 0,5

In seguito si svolgerà un colloquio presso la sede del Cies Onlus, Via Merulana n 198, Roma. I candidati invitati saranno tenuti a presentarsi nel giorno, luogo e orario comunicati, muniti di un valido documento di riconoscimento. L'assenza del candidato sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla presente procedura comparativa qualunque ne sia la causa.

La valutazione del colloquio sarà effettuata dalla Commissione con l'attribuzione di un punteggio compreso fra 0 (zero) e 13,40 (tredici/40) punti, così articolato:

Criteria di valutazione del profilo	Punteggio
Chiarezza nell'esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 2,50 (ottimo)	0-2,50
Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4,20 (ottimo)	0-4,20

Competenze specialistiche con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4,20 (ottimo)	0-4,20
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l'incarico nei tempi e nelle modalità previste oltre che ad eventuali esigenze di progetto: punti da 0 (insufficiente) a 2,50 (ottimo)	0-2,50

La votazione finale dei candidati è determinata dal voto conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 28,60(ventotto/60).

Il candidato selezionato sarà colui che avrà ottenuto il punteggio maggiore e che non potrà essere inferiore a 15,30.

La Commissione al termine della procedura di valutazione dei candidati predisporrà dei verbali ed una graduatoria finale.

7. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati dovranno trasmettere la propria candidatura tramite sito del Cies Onlus al seguente indirizzo mail: vacancy@cies.it

Le candidature dovranno tassativamente pervenire entro il termine perentorio del **31 gennaio 2020**. La consegna entro il termine perentorio sopraindicato resta ad esclusivo rischio del partecipante.

Nella domanda di candidatura, a pena di esclusione, dovranno essere inseriti:

1. il *curriculum vitae* dettagliato, siglato in ogni foglio, datato e firmato per esteso e in originale sull'ultima pagina. Con l'invio del CV tramite la procedura si firmerà automaticamente anche l'Informativa CIES Onlus sul trattamento dei dati GDPR 679/2016.

Dal *curriculum*, si dovranno facilmente desumere le competenze ed esperienze richieste, nonché tutte le informazioni che il candidato intende sottoporre a valutazione; nel *curriculum*, inoltre, dovranno essere chiaramente dettagliate le esperienze lavorative/professionali, con precisa e chiara indicazione dei seguenti dati:

- durata degli incarichi in anni (*non saranno conteggiati le esperienze inferiore ai 6 mesi*);
- nome del progetto e breve descrizione delle principali attività realizzate dal candidato;
- denominazione e mission dell'Ente o Società presso cui le prestazioni sono state rese.

La commissione si potrà riservare di richiedere ai candidati la documentazione attestante quanto indicato nel curriculum vitae.

8. AMMISSIBILITÀ FORMALE DELLE CANDIDATURE

La candidatura sarà ritenuta ammissibile alla valutazione di merito se:

- pervenuta entro la data di scadenza e secondo le modalità indicate;

- contenente la documentazione completa prevista dalla presente procedura di selezione.

Saranno escluse dalla valutazione di merito le candidature:

- che non rispondono ai requisiti di ammissibilità di cui al paragrafo “Requisiti di Ammissione” previsti dalla presente procedura di selezione;
- pervenute dopo i termini di cui al precedente paragrafo “Modalità e termini per la presentazione della candidatura”;
- con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere;
- con documentazione incompleta e consegnata senza gli allegati richiesti;
- non debitamente sottoscritte, datate e firmate.

9. PUBBLICAZIONE DELLA VACANCY

La vacancy/selezione pubblica sarà pubblicata sul sito web del Cies Onlus alla pagina <https://www.cies.it/progetti/Ermes-3/>