

SELEZIONE PUBBLICA DI N. 20 “MEDIATORI INTERCULTURALI” - SEDE DI ROMA - PROGETTO IN COME – 1998

OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il Progetto *InCOME: Inclusione, Cittadinanza economica e nuove Opportunità di integrazione dei Migranti tramite l'Educazione finanziaria – PROG.1998* in coerenza con gli obiettivi europei di integrazione di cittadini di paesi terzi, è volto a promuovere l'inserimento nel tessuto sociale e produttivo dei cittadini dei Paesi terzi, promuovendo pari opportunità di accesso ai servizi e ai prodotti finanziari.

Con la presente selezione si intende individuare per il territorio di **Roma dei Mediatori Interculturali della seguente provenienza e/o nazionalità: Albania, Egitto, Tunisia, Marocco, Filippine, Ucraina, Perù, Ecuador, Brasile, Bangladesh, Cina, Moldavia, India, Pakistan, Sri Lanka.**

I mediatori interculturali selezionati:

- collaboreranno alla fase di indagine esplorativa prevista nel progetto finalizzata ad indagare le problematiche in ambito finanziario della popolazione immigrata presente sul territorio romano.

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto fino a febbraio 2019 salvo proroghe e prevede un compenso pari a euro 160,00 (euro centosessanta/00) lordi al giorno.

REQUISITI DI AMMISSIONE

La partecipazione al presente avviso è consentita a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Provenienza e/o nazionalità di cui all'oggetto;
- esperienza professionale pregressa come mediatore interculturale;
- livello di studi superiore e/o laurea;
- conoscenza della lingua italiana e della lingua madre e/o del paese di origine e di una o più lingue veicolari;
- cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi, purché il candidato sia in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana e solo per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea, essere in possesso di permesso di soggiorno che consente l'esercizio di attività lavorativa;
- non avere procedimenti penali in corso o passati in giudicato;
- non avere contenziosi con il Cies Onlus;
- iscrizione alla gestione separata (sono ammessi anche i candidati che apriranno la gestione separata a seguito della selezione);
- non aver reso false dichiarazioni in merito a requisiti ed a condizioni rilevanti ai fini del conferimento dell'incarico.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La procedura di selezione avverrà attraverso l'esame comparativo dei curricula pervenuti e l'organizzazione di un eventuale successivo colloquio di valutazione.

Valutazione di idoneità per titoli e curriculum:

| Titoli | Criteri di valutazione del profilo | Punteggio |
|-------------------------|--|-----------|
| Professionali | A. Esperienza professionale pregressa come mediatore interculturale: da 1 a 3 anni 3 punti, da 4 a 6 anni 6 punti, oltre 7 anni 8 punti | 3-8 |
| | B. Esperienza professionale pregressa come mediatore interculturale nello specifico settore di intervento: 2 | 0-2 |
| Istruzione | Valutazione del titolo posseduto: a) Formazione superiore e/o laurea: 2 b) Esperienza post lauream: 1 c) Formazione ambito mediazione e/o immigrazione: 1 | 2-4 |
| Competenze linguistiche | Conoscenza della: A. Lingua italiana (QCER - livello B 1/2): 2 B. Lingua madre e/o lingua del paese di origine (in caso di lingua del paese di origine QCER - livello B 1/2): 2 C. Lingua/e veicolari (QCER - livello B 1/2): 2 | 6 |

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della valutazione dei curricula, abbiano riportato il punteggio di almeno 11/20. Si procederà quindi con la selezione dei 20 che hanno ottenuto il punteggio più alto per un colloquio *de visu*. Qualora fossero presenti curriculum che hanno ottenuto medesimo punteggio, sarà svolta un'ulteriore analisi comparativa qualitativa per verificare competenze altre e/o aggiuntive in linea col profilo richiesto.

Valutazione del colloquio:

| Criteri di valutazione del profilo | Punteggio |
|---|-----------|
| Chiarezza nell'esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo) | 0-2 |
| Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4 (ottimo) | 0-4 |
| Competenze e conoscenze specialistiche con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4 (ottimo) | 0-4 |

| | |
|---|-----|
| Disponibilità da parte del candidato a svolgere l'incarico nei tempi e nelle modalità previste oltre che ad eventuali esigenze di progetto: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo) | 0-2 |
|---|-----|

La votazione finale dei candidati è determinata dal voto conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 32 (trentadue).

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati dovranno trasmettere la propria candidatura tramite sito del Cies Onlus alla seguente pagina: <https://www.cies.it/progetti/income/>

Le candidature dovranno tassativamente pervenire entro il termine perentorio del **12 gennaio 2019, prorogato al 19 gennaio 2018**. La consegna entro il termine perentorio sopraindicato resta ad esclusivo rischio del partecipante.

Nella domanda di candidatura, a pena di esclusione, dovranno essere inseriti:

1. il *curriculum vitae* dettagliato, siglato in ogni foglio, datato e firmato per esteso e in originale sull'ultima pagina. Con l'invio del CV tramite la procedura si firmerà automaticamente anche l'Informativa CIES Onlus sul trattamento dei dati GDPR 679/2016.

Dal *curriculum*, si dovranno facilmente desumere le competenze ed esperienze richieste, nonché tutte le informazioni che il candidato intende sottoporre a valutazione; nel *curriculum*, inoltre, dovranno essere chiaramente dettagliate le esperienze lavorative/professionali, con precisa e chiara indicazione dei seguenti dati:

- durata degli incarichi in anni (*non saranno conteggiati le esperienze inferiore ai 12 mesi*);
- nome del progetto e breve descrizione delle principali attività realizzate dal candidato;
- denominazione e mission dell'Ente o Società presso cui le prestazioni sono state rese.

La commissione si potrà riservare di richiedere ai candidati la documentazione attestante quanto indicato nel curriculum vitae.