

## Allegato 1

DATA: 24 SETTEMBRE 2021

### **SELEZIONE PUBBLICA DI N. 1 “OPERATORE SOCIALE” - SEDE DI ROMA - PROGETTO ERMES 3 – 2674**

Premesso che

il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 reca disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi;

il Regolamento (UE) n. 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, modifica la decisione 2008/381/CE del Consiglio e abroga le decisioni n. 573/2007/CE e n. 575/2007/CE del Parlamento europeo e del Consiglio e la decisione 2007/435/CE del Consiglio;

il Regolamento delegato (UE) n. 1042/2014 della Commissione, del 25 luglio 2014, integra il regolamento (UE) n. 514/2014 per quanto riguarda la designazione e le responsabilità di gestione e di controllo delle autorità responsabili e lo status e gli obblighi delle autorità di audit;

il Regolamento di esecuzione (UE) 840/2015 della Commissione del 29 maggio 2015 dispone sui controlli effettuati dalle AR ai sensi del Regolamento (UE) 514/2014;

con decreto del Capo Dipartimento per le Libertà civili e l'Immigrazione prot. n. 2737 del 21 Febbraio 2018 è stato designato il Prefetto Mara Di Lullo in qualità di Autorità Responsabile (AR) del FAMI con decorrenza dal 1 Marzo 2018;

il Programma Nazionale FAMI, documento programmatico 2014-2020 approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2015) 5343 del 3 agosto 2015 e successivamente modificato con Decisione C(2016) 1823 del 21 marzo 2016, C(2017) 5587 del 14 agosto 2017, C(2017) 8713 dell'11 Dicembre 2017 e C(2018) 8142 del 7 dicembre 2018, nell'ambito dell'Obiettivo Specifico3 Rimpatrio, Obiettivo nazionale 2 Misure di rimpatrio;

con decreto n. prot. 13710 del 25 ottobre 2018 è stato adottato l'Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-

2020 – Obiettivo Specifico 3 Rimpatrio – Obiettivo nazionale 2 – Misure di rimpatrio – lett. g)

Realizzazione di interventi di RVA&R per favorire il processo di reinserimento dei rimpatriati nei Paesi di origine;

il Soggetto proponente CIES ONLUS ha trasmesso tramite il sistema informativo del FAMI, la proposta progettuale “ERMES3”;

con decreto n. prot. 1519 del 5 febbraio 2019 questa Autorità Responsabile ha approvato la proposta progettuale “ERMES3”.

Si ritiene necessario individuare con selezione pubblica per il territorio di Roma, **un operatore sociale**.

## 1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il Progetto *Ermes3 Obiettivo Specifico: 3.Rimpatrio – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Misure di rimpatrio - lett. g) Realizzazione di interventi di RVAeR per favorire il processo di reinserimento dei rimpatriati nei Paese di origine – RVAeR 2018– PROG.*, è volto a realizzare interventi di Rimpatrio Volontario e Assistito e Reintegrazione a favore di cittadini di Paesi Terzi, vulnerabili e non, comprensivi di misure di reintegrazione per favorire il processo di reinserimento dei rimpatriati nei rispettivi Paesi di origine.

L'operatore sociale si occuperà del Work Package 1” **Orientamento, informazione e counselling pre-partenza compresa la definizione del piano di reintegrazione**”, e del Work Package 2 **“Organizzazione logistica e misure pre-partenza”**

## 2. DURATA DELL'INCARICO

Disponibilità di almeno 6 mesi con un periodo iniziale di 3 mesi.

## 3. COMPENSO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

L'incarico prevede un compenso totale pari a euro 1.500,00 (euro millecinquecento/00) lordi al mese, sottoscrivendo con il Cies Onlus un contratto di collaborazione continuativa e coordinata.

## 4. REQUISITI DI AMMISSIONE

La partecipazione al presente avviso è consentita a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- laurea con preferenza in materie giuridiche e/o sociali;
- pregressa esperienza nel lavoro con i migranti e fasce vulnerabili;
- conoscenza della legislazione italiana in materia immigrazione;
- flessibilità organizzativa e capacità di auto-organizzazione del lavoro;



- ottime capacità organizzative, di sintesi, lavoro in equipe, gestione dello stress;
- capacità di interfacciarsi con attori differenti: istituzioni, associazioni, comunità migranti;
- conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese;
- cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi, purché il candidato sia in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana e solo per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea, essere in possesso di permesso di soggiorno che consente l'esercizio di attività lavorativa;
- non avere procedimenti penali in corso o passati in giudicato;
- non avere contenziosi con il Cies Onlus;
- iscrizione alla gestione separata (sono ammessi anche i candidati che apriranno la gestione separata a seguito della selezione);
- non aver reso false dichiarazioni in merito a requisiti ed a condizioni rilevanti ai fini del conferimento dell'incarico;

## 5. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione avviene sulla base di:

- valutazione di idoneità per titoli e curriculum;
- eventuale colloquio di verifica

La procedura di selezione sarà effettuata da una Commissione, nominata dal Cies Onlus, e avverrà attraverso l'esame comparativo dei curricula pervenuti e l'organizzazione di un eventuale successivo colloquio di valutazione. La Commissione valuterà i curricula pervenuti assegnando il seguente punteggio:

Titoli	Criteri di valutazione del profilo	Punteggio
Professionali	Esperienza professionale o di volontariato pregressa con i migranti o fasce vulnerabili: 1 anno 2 punti, oltre i 2 anni 4 punti	2-4
Istruzione	Valutazione del titolo posseduto: a) Laurea: Triennale 1 punto, magistrale 2 punti; b) Esperienza post lauream: 1 punto c) Formazione ambito immigrazione: 1 punto	1-4

Competenze linguistiche	Conoscenza della:  A. Lingua inglese: Livello B1 1 punto, oltre B2 2 punti	1-2
-------------------------	--	-----

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della valutazione dei curricula, abbiano riportato il punteggio di almeno 4/10.

In seguito si svolgerà un colloquio presso la sede del Cies Onlus, Via Merulana n 198, Roma. I candidati invitati saranno tenuti a presentarsi nel giorno, luogo e orario comunicati, muniti di un valido documento di riconoscimento. L'assenza del candidato sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla presente procedura comparativa qualunque ne sia la causa.

La valutazione del colloquio sarà effettuata dalla Commissione con l'attribuzione di un punteggio compreso fra 0 (zero) e 10 (dieci) punti, così articolato:

<b>Criteri di valutazione del profilo</b>	<b>Punteggio</b>
Chiarezza nell'esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo)	0-2
Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 3 (ottimo)	0-3
Competenze e conoscenze specialistiche con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 3 (ottimo)	0-3
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l'incarico nei tempi e nelle modalità previste oltre che ad eventuali esigenze di progetto: punti da 0 (insufficiente) a 2 (ottimo)	0-2

La votazione finale dei candidati è determinata dal voto conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 20 (venti).

La Commissione al termine della procedura di valutazione dei candidati predisporrà dei verbali ed una graduatoria finale.

## 6. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati dovranno trasmettere la propria candidatura tramite sito del Cies Onlus alla seguente pagina: <https://www.cies.it/progetti/Ermes3/>

Le candidature dovranno tassativamente pervenire entro il termine perentorio del **9 ottobre 2021**. La consegna entro il termine perentorio sopraindicato resta ad esclusivo rischio del partecipante.

Nella domanda di candidatura, a pena di esclusione, dovranno essere inseriti:



1. il **curriculum vitae** dettagliato, siglato in ogni foglio, datato e firmato per esteso e in originale sull'ultima pagina. Con l'invio del CV tramite la procedura si firmerà automaticamente anche l'Informativa CIES Onlus sul trattamento dei dati GDPR 679/2016.

Dal *curriculum*, si dovranno facilmente desumere le competenze ed esperienze richieste, nonché tutte le informazioni che il candidato intende sottoporre a valutazione; nel *curriculum*, inoltre, dovranno essere chiaramente dettagliate le esperienze lavorative/professionali, con precisa e chiara indicazione dei seguenti dati:

- durata degli incarichi in anni (*non saranno conteggiati le esperienze inferiore ai 6 mesi*);
- nome del progetto e breve descrizione delle principali attività realizzate dal candidato;
- denominazione e mission dell'Ente o Società presso cui le prestazioni sono state rese.

La commissione si potrà riservare di richiedere ai candidati la documentazione attestante quanto indicato nel curriculum vitae.

## 7. AMMISSIBILITÀ FORMALE DELLE CANDIDATURE

La candidatura sarà ritenuta ammissibile alla valutazione di merito se:

- pervenuta entro la data di scadenza e secondo le modalità indicate;
- contenente la documentazione completa prevista dalla presente procedura di selezione.

Saranno escluse dalla valutazione di merito le candidature:

- che non rispondono ai requisiti di ammissibilità di cui al paragrafo “Requisiti di Ammissione” previsti dalla presente procedura di selezione;
- pervenute dopo i termini di cui al precedente paragrafo “Modalità e termini per la presentazione della candidatura”;
- con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere;
- con documentazione incompleta e consegnata senza gli allegati richiesti;
- non debitamente sottoscritte, datate e firmate.

## 8. PUBBLICAZIONE DELLA VACANCY

La vacancy/selezione pubblica sarà pubblicata sul sito web del Cies Onlus alla pagina

<https://www.cies.it/progetti/Ermes3/>

